

ПРИНЯТО:  
Педагогическим советом  
Протокол № 1  
от 02.09 2014 г.

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель УС  
Симея Сагандыков С.П.  
Протокол № 1  
от 10.09 2014 г.

УТВЕРЖДЕНО:  
Директор МКОУ НОШ №  
16  
Э.С. Симашова  
приказ № 16 от 02.09 2014 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов работника МКОУ НОШ №16

### I Цели и задачи

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работника муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа №16» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников и работников школы с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

### II Ситуации конфликта интересов попадающие под действие положения

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник или работник школы может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов
- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;