

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №16»
ТУРКМЕНСКОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Изменения и дополнения в коллективный договор на 2014-2016годы

муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Начальная
общеобразовательная школа №16» села Летняя Ставка
Туркменского района Ставропольского края

От работодателя:

Директор МКОУ НОШ №16
с. Летняя Ставка, Туркменского
района, Ставропольского края



С.Э.Симашова
2014 г

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ НОШ №16
с. Летняя Ставка, Туркменского
района, Ставропольского края



И.С.Новикова
2014 г

Районная профсоюзная организация

от _____ 2014 г.



Председатель районного комитета профсоюза А.Э. Таганова

Уведомительная регистрация в управления труда и социальной защиты
населения Туркменского муниципального района Ставропольского края
произведено:

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2014 г.

Руководитель _____

Протокол

**заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
между Работодателем и Работниками муниципального казенного
общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная
школа №16» села Летняя Ставка
от «28» марта 2014г.**

Повестка дня:

1. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор на 2014-2016 годы зарегистрированный 24.12.2013 года.

I. Внести изменения :

В приложение № 6 к коллективному договору «Положения об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа №16»:

1.1. В разделе II Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Школы по профессиональным квалификационным группам должностей

1.1.1. Пункт 2.1.3. изложить в следующей редакции:

« К минимальным ставкам заработной платы, установленным п. 2.1.2., применяются следующие повышающие коэффициенты:

за наличие II квалификационной категории и (или) аттестации на соответствие занимаемой должности – 1,05 (до окончания срока ее действия у педагогических работников);

за наличие I квалификационной категории – 1,10;

за наличие высшей квалификационной категории – 1,15;

за наличие высшего образования – 1,05.

В случаях, когда к минимальным ставкам заработной платы предусмотрено применение повышающих коэффициентов по двум основаниям (за наличие квалификационной категории и высшего образования), то повышающий коэффициент за наличие высшего образования равен 0,05. При этом указанные повышающие коэффициенты

суммируются и применяются к минимальным размерам ставок заработной платы.

В результате применения повышающих коэффициентов, образуются новые размеры ставок заработной платы, которые применяются:

- для исчисления заработной платы педагогических работников, для которых установлены нормы часов за ставку заработной платы, с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- для определения размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. В разделе III «Выплаты компенсационного характера»:

1.2.1. Пункт 3.1. дополнить новым абзацем следующего содержания:

« Учителям, преподавателям, осуществляющим педагогическую деятельность в объеме менее ставки выплаты осуществляются пропорционально педагогической нагрузке, кроме выплаты за заведование учебными кабинетами (лабораториями) которая устанавливается от должностного оклада (ставке заработной платы).

Учителям, преподавателям, осуществляющим педагогическую деятельность в объеме более ставки, выплаты устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы), кроме компенсационных выплат за проверку письменных работ и за работу в учреждениях расположенных в сельской местности, которые устанавливаются пропорционально педагогической нагрузке».

1.2.2. Пункт 3.2. после слов «Российской Федерации» дополнить словами «нормативными правовыми актами Ставропольского края, Туркменского района».

1.2.3. В таблице пункта 3.6. строку вторую изложить в следующей редакции:

2.	Специалистам: учителям начальных классов, учителям, учителям учебных предметов, педагогическим работникам, директору, заместителю директора по учебно-воспитательной работе, заместителю директора по воспитательной работе, старшему вожатому, социальному педагогу, педагогу психологу, воспитателю группы продлённого дня, учителю-логопеду, инженеру по информационным технологиям, ведущему бухгалтеру, бухгалтеру, библиотекарю за работу в учреждении, расположенном в сельской местности <*>	25
----	---	----

учреждении, расположенном в сельской местности

<*>

1.3. В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»

1.3.1. Пункт 4.3 дополнить абзацем:

«- выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов;»

1.3.1 . Пункт 4.7. дополнить абзацами вторым, третьим, следующим содержания:

«Работникам, осуществляющим по совместительству преподавательскую работу в учреждении, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждения, осуществляющим преподавательскую работу, устанавливаются по основному месту работы по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.»

Директор

МКОУ НОШ №16

с. Летняя Ставка, Туркменского района, Ставропольского края



С.Э.Симашова

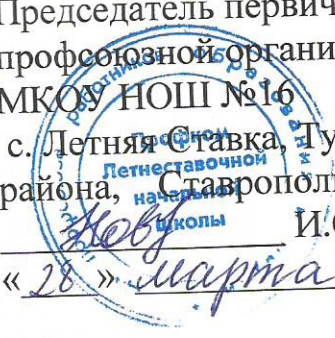
2014 г

Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ НОШ №16

с. Летняя Ставка, Туркменского района, Ставропольского края

И.С.Новикова

«28» марта 2014 г



Комиссия по урегулированию социально – трудовых отношений

Председатель комиссии _____

Изменения дополнения в Коллективный договор принят на общем собрании коллектива 28.03.2014 года